

Tytuł Zarządzanie kadrami	Kod 10111053410111101415
Kierunek Zarządzanie - studia niestacjonarne II stopnia	Rok / Semestr 2 / 4
Specjalność -	Przedmiot obieralny
Godziny Wykłady: 10 Ćwiczenia: 10 Laboratoria: - Projekty / semina: -	Liczba punktów 2
	Język prowadzenia przedmiotu polski

Prowadzący:

dr Agnieszka Krugielka
e-mail: agnieszka.krugielka@put.poznan.pl
tel. 061 665 34 01
Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań
tel. 061 665 33 74

Wydział:

Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. (61) 665-33-74, fax.
e-mail: office_fem@put.poznan.pl

Miejsce przedmiotu w programie studiów:

Przedmiot obieralny na II stopniu studiów niestacjonarnych

Założenia i cele przedmiotu:

Zapoznanie słuchaczy z problematyką z zakresu zarządzania kadrami ? od procesu doboru kadr, przez ich motywowanie, doskonalenie i ocenianie, aż po rozwiązanie umowy o pracę.

Treści programowe przedmiotu (opis przedmiotu):

Pojęcia i uwarunkowania związane z procesem zarządzania kadrami. Rekrutacja i selekcja personelu (z punktu widzenia pracodawcy i aplikanta). Formy zatrudnienia. Podstawowe teorie motywowania. Proces motywowania w praktyce. Lider a kierownik ? podobieństwa i różnice (kompetencje, umiejętności, źródła władzy). Piramida wiedzy i władzy. Szkolenie kadry kierowniczej i personelu wykonawczego (uwzględniając coaching i mentoring). Proces oceny kadr. Komunikacja w organizacji. Zjawisko mobbingu i radzenie sobie z nim. Międzynarodowe zarządzanie kadrami. Społeczna odpowiedzialność w sferze zatrudnienia.

Przedmioty wprowadzające i wymagane wiadomości wstępne:

Podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi.

Forma zajęć i metody dydaktyczne:

Wykład interaktywny. Ćwiczenia studia przypadków, inscenizacje.

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu – wymagania i system oceniania:

Wykład - egzamin pisemny. Ćwiczenia - ocena przygotowanego i zaprezentowanego tematu (wybranego z listy, opracowanie ok.20 slajdów, pps na ok.15 slajdów (samodzielnie lub w parach. Ocena aktywności.

Bibliografia podstawowa:

1. Listwan T. Zarządzanie kadrami C.H. Beck Warszawa 2010
2. Wyrwicka M.K., Grzelczak A.U., Krugielka A Polityka kadrowa przedsiębiorstwa PP Poznań 2010
3. Sidor Rządowska M. Kompetencyjne systemy ocen pracowników. Przygotowanie, wdrażanie i integrowanie z innymi systemami ZZL. Wydawnictwo Wolters Kluwer Polska Warszawa 2011

Bibliografia uzupełniająca: